

Mer til felles med asiater

Amerikanerne er annerledes, mens nordmenn og asiater har mye til felles i sin måte å opptre på i grupper.

JOHNNY GIMMESTAD

- Vi ble overrasket. NTNU-forsker Endre Sjøvold vedgår at han og kollegene fikk seg en liten støkk da de begynte å systematisere resultatene fra sin forskning på dynamikken i nordamerikanske, koreanske og norske ledergrupper på midten av 90-tallet. Senere er studien blitt utvidet til Japan, og omfatter nå observasjoner av ca 6000 grupper, foretatt over en periode på 15 år. Trolig er dette en av de største studier av gruppers adferd som er blitt utført noen sinne.

- Vårt utgangspunkt var at samhandlingen i så ulike kulturer som den koreanske og den norske ville være svært ulik, mens norske og nordamerikanske grupper ville opptre temmelig likt. Så viste det seg altså å være motsatt, sier Sjøvold.

Mest påfallende i denne første studien var at amerikanerne har en betydelig lavere aksept for uenighet enn nordmenn og koreanere. Mens vi og koreanerne er mer følsomme for sosial ulikhet og legger vekt på mellommenneskelige relasjoner, er amerikanerne mer opptatt av konformitet og å få oppgavene unna mest mulig effektivt.

- Amerikanerne bekymrer seg lite om likeverd og sosialfelleskap, og har lett for å innta holdningen "enten er du med oss eller så er du mot oss". De som fortsetter å være kritiske, kan raskt bli utstøtt fra det gode selskap. Og de legger mye mer vekt på kontrolladferd enn både nordmenn, koreanere og japanere, slår Sjøvold fast i sin bok.

Samtidig understreker han at amerikanerne er uslåelige i å gjennomføre oppgaver effektivt.

Dette er en artikkel fra **www.forbruker.no**.

Oppdatert: 26. mars 2006 kl.00:00

Adressen til denne artikkelen er: <http://www.aftenposten.no/forbruker/jobbogstudier/job/article1259076.ece>

LES OGSÅ:

[På villspor i jakten på superteam](#)

26.03.2006

ANNONSE ▼

Firmasøk og ukens avisannonser

[Forhandler](#) | Kun avisannonser

søk



Innholdet i Aftenposten, Aftenposten.no og Oslopuls.no er beskyttet etter lov om opphavsrett til åndsverk. Kopiering og utskrift til annet enn privat bruk er ikke tillatt uten avtale med Aftenposten. Vilkår for publisering finner du på www.aftenposten.no/generellebetingelser.