

Øvelse: «Gruppens kontekst»



SPGR INSTITUTE AS

Gruppens kontekst

«Gruppens kontekst» er et av flere verktøy som kan hjelpe til å kartlegge ulike aspekter ved grupper. Dette er enkle verktøy som på ingen måte er ment å utgi seg som valide vitenskapelige instrument. De er ment som hjelpemidler til å systematisere de inntrykk medlemmene i teamet har om hvert av områdene og i noen tilfeller, fremstille dem på en måte som gir oversikt og sammenlignbarhet.

Det som blir det sentrale ved å bruke av slike enkle verktøy er, og blir, gruppens refleksjon. Hjelper øvelsen gruppen til å bli klar over forskjeller i medlemmenes forståelse av det som skjer i gruppen og komme frem til hvordan vi håndterer og dyrker hverandres ulikhet til felles beste, kan vi komme langt.

Begrunnelsene den enkelte gir for sine vurderinger blir derfor det viktigste i disse øvelsene og ikke tallverdien.

Vurdering av gruppens omgivelser, oppgaver, mål og rammebetingelser:

Hensikt: Identifisere hvilket spillerom gruppen har og hvilke krav og forventninger omgivelsene stiller

Hvordan: Hvert enkelt medlem gir sin stikkordmessige oppfatning av hvert av områdene i *vurderingsskjemaet på neste side*. Etter at alle har gjort denne utfyllingen diskuteres hvert punkt i samlet gruppe. Det legges vekt på å finne hvilke områder som oppfattes likt blant medlemmene og hvilke som oppfattes forskjellig. Samt hvorfor vi har ulik oppfatning.

Bearbeiding: Under diskusjonen i samlet gruppe legges det vekt på å finne hvilke områder som oppfattes likt blant medlemmene og hvilke som oppfattes forskjellig. I de tilfeller hvor oppfatningen er forskjellig er det viktig å dvele ved hvorfor disse oppleves forskjellig og hvilken oppfatning vi tror andre utenfor gruppen deler.

Neste trinn blir da å reflektere over:

- *Hvilken oppfatning er den vi best kan enes om er "riktig" for vår gruppe for hvert område?*
- *Hvem kan vi kvalitetssikre denne forståelsen med? Hvem tar ansvar for å gjøre dette?*
- *Hvilken betydning har vår felles oppfatning for vår gruppe? Hva kan vi fortsette med? Hva må vi slutte med?*
- *Hva blir vår gruppes overordnede mål?*
- *Hva er den mest effektive måten vi kan løse våre oppgaver?*
- *Hordan bør vi jobbe sammen? Hvilke forventninger har vi til hverandre?*
- *Hvordan skal vi forholde oss til omverdenen (ledelsen, andre grupper, kunder)?*

Vurdering: Jeg oppfatter våre rammebetingelser på følgende måte....

Min oppfatning

*Min vurdering av
betydningen av dette for oss*

1a. De tre viktigste fokusområder i organisasjonens strategi er:

Uviktig 1—2—3—4—5—6
Viktig

1b. Hva er vår gruppes viktigste funksjon i organisasjonen?

Uviktig 1—2—3—4—5—6 Viktig

2a. Hvilke grupper/avdelinger samarbeider vi godt/dårlig med? Hvorfor?

Uviktig 1—2—3—4—5—6 Viktig

2b. Hvem utgjør våre viktigste relasjoner (leverandører, kunder, konkurrenter, samarbeidspartnere osv)? Hvordan omtaler vi disse?

Uviktig 1—2—3—4—5—6 Viktig

3a. Hva er våre typiske oppgaver? Hvordan kan de best løses?

Uviktig 1—2—3—4—5—6 Viktig

3b. Hvordan samarbeider vi for å løse våre oppgaver idag? Hvordan ledes arbeidet?

Uviktig 1—2—3—4—5—6 Viktig

Denne enkle øvelsen kan være en hjelp til å sikre en felles forståelse av hvilke forventninger vi har til organisasjonen og den til oss. En slik forståelse vil hjelpe gruppen til å prioritere og målrette sin innsats eller med andre ord bli mer effektiv.

Det er i seg selv interessant om ikke alle kjenner for eksempel hva som er fokusområdene i organisasjonens strategi. Om strategien ikke er godt nok kommunisert i organisasjonen er det et viktig tiltak å få rettet på.

Ut fra vurderingene om oppgavens art og hvordan vi samarbeider, kan vi gjøre oss noen tanker om hvilket formålsnivå vi bør tilstrebe. Jobber vi for eksempel under relativt stabile forhold og med delbare oppgaver, vil det være mest effektivt å lage effektive prosedyrer for å dele arbeidsoppgaver og koordinere bidragene. I motsatt fall vil slik struktur være et hinder for effektivitet.